

**REGULAMIN PRAKTYCZNEJ NAUKI ZAWODU**  
**w Branżowej Szkole I stopnia nr 2**  
**W ZESPOLE SZKÓŁ NR 8 IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W KOSZALINIE**

**Podstawa prawna:**

- ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2015 r., poz. 2156 z późn. zm.),
- ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r., poz. 60),
- ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r., poz. 59),
- ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 1666 z późn. zm.),
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 6 grudnia 2013 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 2014 r., poz. 232),
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2010 r., Nr 244, poz. 1626),
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 10 czerwca 2015 r. w sprawie szczegółowych warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy w szkołach publicznych (Dz. U. z 2015 r., poz. 843 z późn. zm),
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 sierpnia 2014 r. w sprawie indywidualnego obowiązkowego rocznego przygotowania przedszkolnego dzieci i indywidualnego nauczania dzieci i młodzieży (Dz. U. z 2014 r., poz. 1157),
- Statut Zespołu Szkół nr 8 im. Tadeusza Kościuszki w Koszalinie.

**§ 1**

**Postanowienia ogólne**

1. Regulamin ma zastosowanie dla uczniów – młodocianych pracowników Branżowej Szkoły I stopnia nr 2 w Zespole Szkół Nr 8 im. Tadeusza Kościuszki w Koszalinie.
2. Młodocianym w rozumieniu kodeksu jest osoba, która ukończyła 16 lat, a nie przekroczyła 18 lat. Osoby, które przed ukończeniem nauki zawodu osiągnęły pełnoletność, kończą tę naukę na warunkach określonych dla młodocianych.
3. Praktyczna nauka zawodu jest integralną częścią kształcenia w danym zawodzie.
4. Nauka zawodu ma na celu przygotowanie młodocianego do pracy w charakterze wykwalifikowanego pracownika lub czeladnika i obejmuje praktyczną naukę zawodu, która jest organizowana u pracodawcy na zasadach ustalonych w odrębnych przepisach, oraz doskonalenie teoretyczne.
5. Regulamin określa warunki i tryb organizowania praktycznej nauki zawodu w formie zajęć praktycznych.
6. Zajęcia praktyczne uczniów branżowej szkoły I stopnia odbywają się u pracodawców na zasadach dualnego systemu kształcenia, na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego zawartej pomiędzy młodocianym a pracodawcą.
7. Zajęcia praktyczne organizuje się dla młodocianych w celu opanowania przez nich umiejętności zawodowych niezbędnych do podjęcia pracy w danym zawodzie oraz zastosowania i pogłębienia zdobytej wiedzy, a także umiejętności zawodowych w rzeczywistych warunkach pracy.
8. Zakres wiadomości i umiejętności nabywanych przez młodocianych na zajęciach praktycznych określa program nauczania dla danego zawodu.
9. Uczeń branżowej szkoły I stopnia, odbywający zajęcia praktyczne, rzetelnie dokumentuje ich przebieg, prowadząc na bieżąco dzienniczek praktycznej nauki zawodu.
10. Praktyczna nauka zawodu uczniów szkoły prowadzona jest indywidualnie lub w grupach.
11. Nadzór nad realizacją praktycznej nauki zawodu sprawuje dyrektor szkoły we współpracy z kierownikiem szkolenia praktycznego, pedagogiem i wychowawcami klas.
12. Kierownik szkolenia praktycznego nadzoruje zajęcia praktyczne przez:
  - 1) planowe wizyty w zakładach pracy młodocianych,
  - 2) wizyty interwencyjne,
  - 3) telefoniczne rozmowy z pracodawcami i rodzicami młodocianych,

- 4) przyjmowanie młodocianych, rodziców i pracodawców w godzinach swoich dyżurów,
  - 5) kontrolę wpisów do dzienników praktyk zawodowych.
13. Uczniowie klas pierwszych, w ciągu dwóch pierwszych tygodni zajęć, zapoznawani są przez kierownika szkolenia praktycznego z zasadami organizacji praktycznej nauki zawodu.
  14. Dyrektor szkoły, na wniosek nauczyciela prowadzącego zajęcia indywidualnego nauczania, może zezwolić na odstąpienie od realizacji niektórych treści nauczania objętych obowiązkowymi zajęciami edukacyjnymi, w tym z praktycznej nauki zawodu, stosownie do możliwości psychofizycznych ucznia oraz warunków w miejscu, w którym są organizowane zajęcia indywidualnego nauczania.
  15. Rodzice są materialnie odpowiedzialni za dokonane przez ucznia zniszczenia w trakcie realizacji praktycznej nauki zawodu, z mocy odpowiednich przepisów Kodeksu cywilnego o czynach niedozwolonych.

## § 2

### **Zawieranie i rozwiązywanie umów o pracę w celu przygotowania zawodowego**

1. Zajęcia praktyczne dla młodocianych pracowników będących uczniami branżowej szkoły I stopnia organizowane są przez pracodawcę, który zawarł z nimi umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego.
2. Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego zawierana jest na okres 36 miesięcy i warunkuje przyjęcie kandydatów do branżowej szkoły I stopnia.
3. W przypadku, gdy pracownik młodociany doksztalający się w branżowej szkole I stopnia nie otrzymał promocji do klasy programowo wyższej lub nie ukończył szkoły, pracodawca, na wniosek młodocianego, może przedłużyć czas trwania nauki zawodu, nie więcej jednak niż o 12 miesięcy, w celu umożliwienia dokończenia nauki w szkole, a w innych uzasadnionych przypadkach nie więcej niż o 6 miesięcy.
4. Pracodawca, na wniosek młodocianego, a jeżeli pracodawcą jest rzemieślnik – izba rzemieślnicza, na wniosek pracodawcy będącego rzemieślnikiem i młodocianego, może wyrazić zgodę na skrócenie czasu trwania nauki zawodu, nie więcej jednak niż o 12 miesięcy, jeżeli młodociany nie doksztalca się już w branżowej szkole I stopnia.
5. W przypadku przerwania nauki zawodu w celu przygotowania zawodowego i podjęcia jej w tym samym zawodzie u innego pracodawcy, czas poprzednio odbytej nauki wlicza się młodocianemu do okresu wymaganego do odbycia przygotowania zawodowego (36 miesięcy), jeżeli przerwa w nauce zawodu nie trwała dłużej niż 12 miesięcy, a w przypadku podjęcia nauki zawodu u innego pracodawcy.
6. Uczeń klasy pierwszej branżowej szkoły I stopnia, który do 15 września danego roku nie dostarczy do szkoły, podpisanej z pracodawcą kopii umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego zostaje skreślony z listy uczniów szkoły.
7. W uzasadnionych przypadkach młodociany może zmienić miejsce odbywania zajęć praktycznych.
8. W przypadku zmiany miejsca zajęć praktycznych młodociany ma obowiązek powiadomić o tym fakcie kierownika szkolenia praktycznego i wychowawcę oraz dostarczyć, w terminie nieprzekraczającym 14 dni, aktualną umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego z nowym pracodawcą wraz z kserokopią świadectwa pracy wydanego przez poprzedniego pracodawcę.
9. Niedostarczenie do szkoły aktualnej umowy o praktyczną naukę zawodu w ciągu 14 dni od dnia otrzymania przez szkołę informacji o rozwiązaniu umowy z pracownikiem młodocianym, wraz z kserokopią świadectwa pracy wydanego przez poprzedniego pracodawcę, jest podstawą do podjęcia przez dyrektora szkoły decyzji o skreśleniu z listy uczniów z powodu braku możliwości realizowania programu nauczania praktycznej nauki zawodu.
10. Do zawierania i rozwiązywania z młodocianymi umów o pracę w celu przygotowania zawodowego mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy na czas nieokreślony ze zmianami przewidzianymi w art. 195 i 196.
  - 1) Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego powinna określać w szczególności:
    - rodzaj przygotowania zawodowego ( nauka zawodu),
    - czas trwania i miejsce odbywania przygotowania zawodowego,
    - sposób doksztalania teoretycznego,
    - wysokość wynagrodzenia.
  - 2) Rada Ministrów może w drodze rozporządzenia określić przypadki, w których jest dopuszczalne zawieranie umów o pracę w celu przygotowania zawodowego na czas określony.
  - 3) Rozwiązanie za wypowiedzeniem umowy o pracę zawartej w celu przygotowania zawodowego dopuszczalne jest

tylko w razie:

- niewypełniania przez młodocianego obowiązków wynikających z umowy o pracę lub obowiązku dokształcania się, pomimo stosowania wobec niego środków wychowawczych,
  - ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy,
  - reorganizacji zakładu pracy uniemożliwiającej kontynuowanie przygotowania zawodowego,
  - stwierdzenia nieprzydatności młodocianego do pracy, w zakresie której odbywa przygotowanie zawodowe.
11. Pracodawca zatrudniający młodocianego w celu nauki zawodu realizuje program nauczania dopuszczony do użytku w szkole uwzględniający podstawę programową kształcenia w zawodach określonych w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego w zakresie nauczanego zawodu lub realizuje program zapewniający spełnienie wymagań egzaminacyjnych określonych w standardach będących podstawą przeprowadzania egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł czeladnika w zawodach nieujętych w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego, określonych w przepisach dotyczących klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy,
  12. Realizacja zajęć praktycznych młodocianych odbywa się pod opieką instruktorów praktycznej nauki zawodu (pracodawcy lub wyznaczonego pracownika zakładu), który posiada odpowiednie kwalifikacje zawodowe i pedagogiczne.
  13. Szkoła uznaje, wyszczególnione w umowach o pracę w celu przygotowania zawodowego, kwalifikacje zawodowe oraz pedagogiczne instruktorów praktycznej nauki zawodu.
  14. Pracodawca przyjmujący młodocianych na zajęcia praktyczne zapewnia środki dydaktyczne i warunki bhp oraz spełnia inne wymagania zgodne z Rozporządzeniem MEN w sprawie praktycznej nauki zawodu.

### § 3

#### Szczególna ochrona zdrowia

1. Podstawową formą usprawiedliwienia nieobecności pracownika młodocianego na zajęciach szkolnych oraz praktycznych jest zwolnienie lekarskie wystawione na formularzu ZUS ZLA ( L4).
2. W dni wolne od zajęć dydaktycznych w szkole, a także po klasyfikacji końcoworocznej uczniów szkoły branżowej I stopnia ma obowiązek stawić się do zakładu pracy w celu odbycia zajęć praktycznych.
3. Młodociany podlega wstępnym badaniom lekarskim przed przyjęciem do pracy oraz badaniom okresowym i kontrolnym w czasie zatrudnienia.
4. Jeżeli lekarz orzeknie, że dana praca zagraża zdrowiu młodocianego, pracodawca jest obowiązany zmienić rodzaj pracy, a gdy nie ma takiej możliwości, niezwłocznie rozwiązać umowę o pracę i wypłacić odszkodowanie w wysokości wynagrodzenia za okres wypowiedzenia.
5. Pracodawca jest obowiązany przekazać informacje o ryzyku zawodowym, które wiąże się z pracą wykonywaną przez młodocianego, oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami również przedstawicielowi ustawowemu młodocianego.
6. Czas pracy młodocianego w wieku do 16 lat nie może przekraczać 6 godzin na dobę. Czas pracy młodocianego w wieku powyżej 16 lat nie może przekraczać 8 godzin na dobę.
7. Do czasu pracy młodocianego wlicza się czas nauki w wymiarze wynikającym z obowiązkowego programu zajęć szkolnych, bez względu na to, czy odbywa się ona w godzinach pracy.
8. Jeżeli dobowy wymiar czasu pracy młodocianego jest dłuższy niż 4,5 godziny, pracodawca jest obowiązany wprowadzić przerwę w pracy trwającą nieprzerwanie 30 minut, wliczaną do czasu pracy.
9. Młodocianego nie wolno zatrudniać w godzinach nadliczbowych ani w porze nocnej, która dla młodocianego powyżej 16 roku życia przypada pomiędzy godzinami 22:00 a 6:00, a dla młodocianego poniżej 16 roku życia przypada pomiędzy godzinami 20:00 a 6:00. Przerwa w pracy młodocianego obejmująca porę nocną powinna trwać nieprzerwanie nie mniej niż 14 godzin.
10. Młodocianemu przysługuje w każdym tygodniu prawo do co najmniej 48 godzin nieprzerwanego odpoczynku, który powinien obejmować niedzielę.
11. Nie wolno zatrudniać młodocianych przy pracach wzbronionych, których wykaz ustala w drodze rozporządzenia Rada Ministrów.
12. Rada Ministrów, w drodze rozporządzenia, może zezwolić na zatrudnianie młodocianych w wieku powyżej 16 lat przy niektórych rodzajach prac wzbronionych, jeżeli jest to potrzebne do odbycia przygotowania zawodowego, określając jednocześnie warunki zapewniające szczególną ochronę zdrowia młodocianych zatrudnionych przy tych pracach.

## § 4

### Urlopy wypoczynkowe

1. Młodociany uzyskuje z upływem 6 miesięcy od rozpoczęcia pierwszej pracy prawo do urlopu w wymiarze 12 dni roboczych.
2. Z upływem roku pracy młodociany uzyskuje prawo do urlopu w wymiarze 26 dni roboczych. Jednakże w roku kalendarzowym, w którym kończy on 18 lat, ma prawo do urlopu w wymiarze 20 dni roboczych, jeżeli prawo do urlopu uzyskał przed ukończeniem 18 lat.
3. Młodocianemu uczęszczającemu do szkoły należy udzielić urlopu w okresie ferii szkolnych. Młodocianemu, który nie nabył prawa do urlopu, pracodawca może, na jego wniosek, udzielić zaliczkowo urlopu w okresie ferii szkolnych.
4. Pracodawca jest obowiązany na wniosek młodocianego udzielić mu w okresie ferii szkolnych urlopu bezpłatnego w wymiarze nie przekraczającym łącznie z urlopem wypoczynkowym 2 miesięcy. Okres urlopu bezpłatnego wlicza się do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

## § 5

### Dokształcanie teoretyczne oraz walidacja wiedzy i umiejętności zawodowych młodocianych pracowników

1. Pracodawca zatrudniający młodocianych w celu przygotowania zawodowego, odbywanego w formie nauki zawodu, kieruje ich na dokształcanie teoretyczne do branżowej szkoły I stopnia.
2. Pracodawca lub wyznaczony pracownik zakładu (instruktor praktycznej nauki zawodu) na koniec każdego semestru nauki w szkole wystawia młodocianemu ocenę z zajęć praktycznych. W wyjątkowych sytuacjach, np. długotrwała choroba ucznia, kierownik szkolenia praktycznego ustala ocenę na podstawie rozmowy z pracodawcą.
3. Młodociany, nie później niż na 7 dni przed klasyfikacyjnym posiedzeniem rady pedagogicznej, dostarcza wychowawcy dzienniczek praktycznej nauki zawodu wraz z wystawioną oceną za zajęcia praktyczne.
4. W przypadku niedotrzymania ustalonego terminu i niedostarczenia zaświadczenia o ocenie z zajęć praktycznych na klasyfikacyjną radę pedagogiczną, uczeń zostaje nieklasyfikowany z zajęć praktycznych za dany okres nauki.
5. Wiedza i umiejętności nabyte przez młodocianego podczas nauki zawodu są sprawdzane w trakcie jednej z dwóch form egzaminów:
  - 1) egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie z zakresu kwalifikacji wyodrębnionej w danym zawodzie, zgodnie z przepisami dotyczącymi warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych (egzamin organizowany przez OKE).
  - 2) egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł czeladnika przeprowadzanego przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych, zgodnie z przepisami dotyczącymi egzaminów kwalifikacyjnych na tytuły czeladnika i mistrza w zawodzie.

## § 6

### Zasady wynagradzania młodocianych

1. Młodocianemu w okresie nauki zawodu przysługuje wynagrodzenie obliczane w stosunku procentowym do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”.
2. Stosunek procentowy wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, wynosi:
  - 1) w pierwszym roku nauki – nie mniej niż 4%,
  - 2) w drugim roku nauki – nie mniej niż 5%,
  - 3) w trzecim roku nauki – nie mniej niż 6%.
3. Pracodawca zatrudniający młodocianych:
  - 1) pokrywa koszty przeprowadzenia egzaminów zdawanych w pierwszym wyznaczonym terminie,
  - 2) może pokryć koszty egzaminu poprawkowego.