

REGULAMIN PRAKTYCZNEJ NAUKI ZAWODU
w Zasadniczej Szkole Zawodowej nr 2
W ZESPOLE SZKÓŁ NR 8 IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W KOSZALINIE

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2015 r., poz. 2156 z późn. zm.),
- ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r., poz. 60),
- ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r., poz. 59),
- ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 1666 z późn. zm.),
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 6 grudnia 2013 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 2014 r., poz. 232),
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2010 r., Nr 244, poz. 1626),
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 10 czerwca 2015 r. w sprawie szczegółowych warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy w szkołach publicznych (Dz. U. z 2015 r., poz. 843 z późn. zm),
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 sierpnia 2014 r. w sprawie indywidualnego obowiązkowego rocznego przygotowania przedszkolnego dzieci i indywidualnego nauczania dzieci i młodzieży (Dz. U. z 2014 r., poz. 1157),
- Statut Zespołu Szkół nr 8 im. Tadeusza Kościuszki w Koszalinie.

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Regulamin ma zastosowanie dla uczniów – młodocianych pracowników Zasadniczej Szkoły Zawodowej nr 2 w Zespole Szkół Nr 8 im. Tadeusza Kościuszki w Koszalinie.
2. Młodocianym w rozumieniu kodeksu jest osoba, która ukończyła 16 lat, a nie przekroczyła 18 lat. Osoby, które przed ukończeniem nauki zawodu osiągnęły pełnoletność, kończą tę naukę na warunkach określonych dla młodocianych.
3. Praktyczna nauka zawodu jest integralną częścią kształcenia w danym zawodzie.
4. Nauka zawodu ma na celu przygotowanie młodocianego do pracy w charakterze wykwalifikowanego pracownika lub czeladnika i obejmuje praktyczną naukę zawodu, która jest organizowana u pracodawcy na zasadach ustalonych w odrębnych przepisach, oraz dokształcanie teoretyczne.
5. Regulamin określa warunki i tryb organizowania praktycznej nauki zawodu w formie zajęć praktycznych.
6. Zajęcia praktyczne uczniów zasadniczej szkoły zawodowej odbywają się u pracodawców na zasadach dualnego systemu kształcenia, na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego zawartej pomiędzy młodocianym a pracodawcą.
7. Zajęcia praktyczne organizuje się dla młodocianych w celu opanowania przez nich umiejętności zawodowych niezbędnych do podjęcia pracy w danym zawodzie oraz zastosowania i pogłębienia zdobytej wiedzy, a także umiejętności zawodowych w rzeczywistych warunkach pracy.
8. Zakres wiadomości i umiejętności nabywanych przez młodocianych na zajęciach praktycznych określa program nauczania dla danego zawodu.
9. Uczeń zasadniczej szkoły zawodowej, odbywający zajęcia praktyczne, rzetelnie dokumentuje ich przebieg, prowadząc na bieżąco dzienniczek praktycznej nauki zawodu.
10. Praktyczna nauka zawodu uczniów szkoły prowadzona jest indywidualnie lub w grupach.
11. Nadzór nad realizacją praktycznej nauki zawodu sprawuje dyrektor szkoły we współpracy z kierownikiem szkolenia praktycznego, pedagogiem i wychowawcami klas.
12. Kierownik szkolenia praktycznego nadzoruje zajęcia praktyczne przez:
 - 1) planowe wizyty w zakładach pracy młodocianych,
 - 2) wizyty interwencyjne,
 - 3) telefoniczne rozmowy z pracodawcami i rodzicami młodocianych,
 - 4) przyjmowanie młodocianych, rodziców i pracodawców w godzinach swoich dyżurów,

- 5) kontrolę wpisów do dzienników praktyk zawodowych.
13. Dyrektor szkoły, na wniosek nauczyciela prowadzącego zajęcia indywidualnego nauczania, może zezwolić na odstąpienie od realizacji niektórych treści nauczania objętych obowiązkowymi zajęciami edukacyjnymi, w tym z praktycznej nauki zawodu, stosownie do możliwości psychofizycznych ucznia oraz warunków w miejscu, w którym są organizowane zajęcia indywidualnego nauczania.
14. Rodzice są materialnie odpowiedzialni za dokonane przez ucznia zniszczenia w trakcie realizacji praktycznej nauki zawodu, z mocy odpowiednich przepisów Kodeksu cywilnego o czynach niedozwolonych.

§ 2

Zawieranie i rozwiązywanie umów o pracę w celu przygotowania zawodowego

1. Zajęcia praktyczne dla młodocianych pracowników będących uczniami zasadniczej szkoły zawodowej organizowane są przez pracodawcę, który zawarł z nimi umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego.
2. Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego zawierana jest na okres 36 miesięcy.
3. W przypadku, gdy pracownik młodociany doksztalający się w zasadniczej szkole zawodowej nie otrzymał promocji do klasy programowo wyższej lub nie ukończył szkoły, pracodawca, na wniosek młodocianego, może przedłużyć czas trwania nauki zawodu, nie więcej jednak niż o 12 miesięcy, w celu umożliwienia dokończenia nauki w szkole, a w innych uzasadnionych przypadkach nie więcej niż o 6 miesięcy.
4. Pracodawca, na wniosek młodocianego, a jeżeli pracodawcą jest rzemieślnik – izba rzemieślnicza, na wniosek pracodawcy będącego rzemieślnikiem i młodocianego, może wyrazić zgodę na skrócenie czasu trwania nauki zawodu, nie więcej jednak niż o 12 miesięcy, jeżeli młodociany nie doksztalca się już w zasadniczej szkole zawodowej.
5. W przypadku przerwania nauki zawodu w celu przygotowania zawodowego i podjęcia jej w tym samym zawodzie u innego pracodawcy, czas poprzednio odbytej nauki wlicza się młodocianemu do okresu wymaganego do odbycia przygotowania zawodowego (36 miesięcy).
6. W uzasadnionych przypadkach młodociany może zmienić miejsce odbywania zajęć praktycznych.
7. W przypadku zmiany miejsca zajęć praktycznych młodociany ma obowiązek powiadomić o tym fakcie kierownika szkolenia praktycznego i wychowawcę oraz dostarczyć, w terminie nieprzekraczającym 14 dni, aktualną umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego z nowym pracodawcą wraz z kserokopią świadectwa pracy wydanego przez poprzedniego pracodawcę.
8. Niedostarczenie do szkoły aktualnej umowy o praktyczną naukę zawodu w ciągu 14 dni od dnia otrzymania przez szkołę informacji o rozwiązaniu umowy z pracownikiem młodocianym wraz z kserokopią świadectwa pracy wydanego przez poprzedniego pracodawcę jest podstawą do podjęcia przez dyrektora szkoły decyzji o skreśleniu z listy uczniów z powodu braku możliwości realizowania programu nauczania praktycznej nauki zawodu.
9. Do zawierania i rozwiązywania z młodocianymi umów o pracę w celu przygotowania zawodowego mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy na czas nieokreślony ze zmianami przewidzianymi w art. 195 i 196.
 - 1) Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego powinna określać w szczególności:
 - rodzaj przygotowania zawodowego (nauka zawodu),
 - czas trwania i miejsce odbywania przygotowania zawodowego,
 - sposób doksztalania teoretycznego,
 - wysokość wynagrodzenia.
 - 2) Rada Ministrów może w drodze rozporządzenia określić przypadki, w których jest dopuszczalne zawieranie umów o pracę w celu przygotowania zawodowego na czas określony.
 - 3) Rozwiązanie za wypowiedzeniem umowy o pracę zawartej w celu przygotowania zawodowego dopuszczalne jest tylko w razie:
 - niewypełnienia przez młodocianego obowiązków wynikających z umowy o pracę lub obowiązku doksztalania się, pomimo stosowania wobec niego środków wychowawczych,
 - ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy,
 - reorganizacji zakładu pracy uniemożliwiającej kontynuowanie przygotowania zawodowego,
 - stwierdzenia nieprzydatności młodocianego do pracy, w zakresie której odbywa przygotowanie zawodowe.

10. Pracodawca zatrudniający młodocianego w celu nauki zawodu realizuje program nauczania dopuszczony do użytku w szkole uwzględniający podstawę programową kształcenia w zawodach określonych w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego w zakresie nauczanego zawodu lub realizuje program zapewniający spełnienie wymagań egzaminacyjnych określonych w standardach będących podstawą przeprowadzania egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł czeladnika w zawodach nieujętych w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego, określonych w przepisach dotyczących klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy,
11. Realizacja zajęć praktycznych młodocianych odbywa się pod opieką instruktorów praktycznej nauki zawodu (pracodawcy lub wyznaczonego pracownika zakładu), który posiada odpowiednie kwalifikacje zawodowe i pedagogiczne.
12. Szkoła uznaje, wyszczególnione w umowach o pracę w celu przygotowania zawodowego, kwalifikacje zawodowe oraz pedagogiczne instruktorów praktycznej nauki zawodu.
13. Pracodawca przyjmujący młodocianych na zajęcia praktyczne zapewnia środki dydaktyczne i warunki bhp oraz spełnia inne wymagania zgodne z Rozporządzeniem MEN w sprawie praktycznej nauki zawodu.

§ 3

Szczególna ochrona zdrowia

1. Podstawową formą usprawiedliwienia nieobecności pracownika młodocianego na zajęciach szkolnych oraz praktycznych jest zwolnienie lekarskie wystawione na formularzu ZUS ZLA (L4).
2. W dni wolne od zajęć dydaktycznych w szkole, a także po klasyfikacji końcoworocznej uczniów zasadniczej szkoły zawodowej ma obowiązek stawić się do zakładu pracy w celu odbycia zajęć praktycznych.
3. Młodociany podlega badaniom okresowym i kontrolnym w czasie zatrudnienia.
4. Jeżeli lekarz orzeknie, że dana praca zagraża zdrowiu młodocianego, pracodawca jest obowiązany zmienić rodzaj pracy, a gdy nie ma takiej możliwości, niezwłocznie rozwiązać umowę o pracę i wypłacić odszkodowanie w wysokości wynagrodzenia za okres wypowiedzenia.
5. Pracodawca jest obowiązany przekazać informacje o ryzyku zawodowym, które wiąże się z pracą wykonywaną przez młodocianego, oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami również przedstawicielowi ustawowemu młodocianego.
6. Czas pracy młodocianego w wieku do 16 lat nie może przekraczać 6 godzin na dobę. Czas pracy młodocianego w wieku powyżej 16 lat nie może przekraczać 8 godzin na dobę.
7. Do czasu pracy młodocianego wlicza się czas nauki w wymiarze wynikającym z obowiązkowego programu zajęć szkolnych, bez względu na to, czy odbywa się ona w godzinach pracy.
8. Jeżeli dobowy wymiar czasu pracy młodocianego jest dłuższy niż 4,5 godziny, pracodawca jest obowiązany wprowadzić przerwę w pracy trwającą nieprzerwanie 30 minut, wliczaną do czasu pracy.
9. Młodocianego nie wolno zatrudniać w godzinach nadliczbowych ani w porze nocnej, która dla młodocianego powyżej 16 roku życia przypada pomiędzy godzinami 22:00 a 6:00, a dla młodocianego poniżej 16 roku życia przypada pomiędzy godzinami 20:00 a 6:00. Przerwa w pracy młodocianego obejmująca porę nocną powinna trwać nieprzerwanie nie mniej niż 14 godzin.
10. Młodocianemu przysługuje w każdym tygodniu prawo do co najmniej 48 godzin nieprzerwanego odpoczynku, który powinien obejmować niedzielę.
11. Nie wolno zatrudniać młodocianych przy pracach wzbronionych, których wykaz ustala w drodze rozporządzenia Rada Ministrów.
12. Rada Ministrów, w drodze rozporządzenia, może zezwolić na zatrudnianie młodocianych w wieku powyżej 16 lat przy niektórych rodzajach prac wzbronionych, jeżeli jest to potrzebne do odbycia przygotowania zawodowego, określając jednocześnie warunki zapewniające szczególną ochronę zdrowia młodocianych zatrudnionych przy tych pracach.

§ 4

Urlopy wypoczynkowe

1. Z upływem roku pracy młodociany uzyskuje prawo do urlopu w wymiarze 26 dni roboczych. Jednakże w roku kalendarzowym, w którym kończy on 18 lat, ma prawo do urlopu w wymiarze 20 dni roboczych, jeżeli prawo do urlopu uzyskał przed ukończeniem 18 lat.
2. Młodocianemu uczęszczającemu do szkoły należy udzielić urlopu w okresie ferii szkolnych. Młodocianemu, który nie nabył

prawa do urlopu, pracodawca może, na jego wniosek, udzielić zaliczkowo urlopu w okresie ferii szkolnych.

3. Pracodawca jest obowiązany na wniosek młodocianego udzielić mu w okresie ferii szkolnych urlopu bezpłatnego w wymiarze nie przekraczającym łącznie z urlopem wypoczynkowym 2 miesięcy. Okres urlopu bezpłatnego wlicza się do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

§ 5

Dokształcanie teoretyczne oraz walidacja wiedzy i umiejętności zawodowych młodocianych pracowników

1. Pracodawca zatrudniający młodocianych w celu przygotowania zawodowego, odbywanego w formie nauki zawodu, kieruje ich na dokształcanie teoretyczne do zasadniczej szkoły zawodowej.
2. Pracodawca lub wyznaczony pracownik zakładu (instruktor praktycznej nauki zawodu) na koniec każdego semestru nauki w szkole wystawia młodocianemu ocenę z zajęć praktycznych. W wyjątkowych sytuacjach, np. długotrwała choroba ucznia, kierownik szkolenia praktycznego ustala ocenę na podstawie rozmowy z pracodawcą.
3. Młodociany, nie później niż na 7 dni przed klasyfikacyjnym posiedzeniem rady pedagogicznej, dostarcza wychowawcy dzienniczek praktycznej nauki zawodu wraz z wystawioną oceną za zajęcia praktyczne.
4. W przypadku niedotrzymania ustalonego terminu i niedostarczenia zaświadczenia o ocenie z zajęć praktycznych na klasyfikacyjną radę pedagogiczną, uczeń zostaje nieklasyfikowany z zajęć praktycznych za dany okres nauki.
5. Wiedza i umiejętności nabyte przez młodocianego podczas nauki zawodu są sprawdzane w trakcie jednej z dwóch form egzaminów:
 - 1) egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie z zakresu kwalifikacji wyodrębnionej w danym zawodzie, zgodnie z przepisami dotyczącymi warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych (egzamin organizowany przez OKE).
 - 2) egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł czeladnika przeprowadzanego przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych, zgodnie z przepisami dotyczącymi egzaminów kwalifikacyjnych na tytuły czeladnika i mistrza w zawodzie.

§ 6

Zasady wynagradzania młodocianych

1. Młodocianemu w okresie nauki zawodu przysługuje wynagrodzenie obliczane w stosunku procentowym do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”.
2. Stosunek procentowy wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, wynosi:
 - 1) w pierwszym roku nauki – nie mniej niż 4%;
 - 2) w drugim roku nauki – nie mniej niż 5%;
 - 3) w trzecim roku nauki – nie mniej niż 6%.
3. Pracodawca zatrudniający młodocianych:
 - 1) pokrywa koszty przeprowadzenia egzaminów zdawanych w pierwszym wyznaczonym terminie,
 - 2) może pokryć koszty egzaminu poprawkowego.