

REGULAMIN PRAKTYCZNEJ NAUKI ZAWODU
w Branżowej Szkole I stopnia nr 2
W ZESPOLE SZKÓŁ NR 8 IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W KOSZALINIE

Podstawy prawne:

1. ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2018 r., poz. 1457 z późn. zm.),
2. ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r., poz. 60 z późn. zm.),
3. ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2019 r., poz. 1148 z późn. zm.),
4. ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1040 z późn. zm.),
5. rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 2018 r., poz. 2010 z późn. zm.),
6. rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 24 sierpnia 2017 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2017 r., poz. 1644),
7. rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 10 czerwca 2015 r. w sprawie szczegółowych warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy w szkołach publicznych (Dz. U. z 2015 r., poz. 843 z późn. zm.),
8. rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 9 sierpnia 2017 r. w sprawie indywidualnego obowiązkowego rocznego przygotowania przedszkolnego dzieci i indywidualnego nauczania dzieci i młodzieży (Dz. U. z 2017 r., poz. 1616),
9. Statut Branżowej Szkoły I stopnia nr 2 w Zespole Szkół nr 8 im. Tadeusza Kościuszki w Koszalinie.

Dział I
Postanowienia ogólne

§ 1.1. Regulamin ma zastosowanie dla uczniów – młodocianych pracowników Branżowej Szkoły I stopnia nr 2 w Zespole Szkół nr 8 im. Tadeusza Kościuszki w Koszalinie.

2. Młodocianym w rozumieniu Kodeksu pracy jest osoba, która ukończyła 15 lat, a nie przekroczyła lat 18.

3. Młodociany - uczeń Branżowej Szkoły I stopnia nr 2 w Koszalinie może być zatrudniony tylko w celu przygotowania zawodowego w formie nauki zawodu.

4. Osoba, która ukończyła ośmioletnią szkołę podstawową, niemająca 15 lat, może być zatrudniona na zasadach określonych dla młodocianych w roku kalendarzowym, w którym kończy 15 lat.

5. Zawarcie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego w formie nauki zawodu

z osobą, która ukończyła ośmioletnią szkołę podstawową, niemająca 15 lat i która nie ukończy 15 roku życia w roku kalendarzowym, w którym rozpocznie naukę zawodu, jest dopuszczalne w przypadku wyrażenia na to zgody przez przedstawiciela ustawowego lub opiekuna prawnego tej osoby oraz uzyskania pozytywnej opinii poradni psychologiczno-pedagogicznej.

6. Osoba, która ukończyła 18 lat w trakcie nauki w ośmioletniej szkole podstawowej, może być zatrudniona na zasadach określonych dla młodocianych w roku kalendarzowym, w którym ukończyła tę szkołę.

7. Osoby, które przed ukończeniem nauki zawodu osiągnęły pełnoletność, kończą naukę na warunkach określonych dla młodocianych.

§ 2.1. Praktyczna nauka zawodu jest integralną częścią kształcenia w danym zawodzie.

2. Nauka zawodu ma na celu przygotowanie młodocianego do pracy w charakterze wykwalifikowanego pracownika lub czeladnika i obejmuje praktyczną naukę zawodu, która jest organizowana u pracodawcy na zasadach ustalonych w odrębnych przepisach, oraz dokształcanie teoretyczne.

§ 3.1. Regulamin określa warunki i tryb organizowania praktycznej nauki zawodu w formie zajęć praktycznych.

2. Zajęcia praktyczne uczniów Branżowej Szkoły I stopnia nr 2 w Koszalinie odbywają się u pracodawców, na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego w formie nauki zawodu, zawartej pomiędzy młodocianym a pracodawcą.

3. Zajęcia praktyczne organizuje się dla młodocianych w celu opanowania przez nich umiejętności zawodowych niezbędnych do podjęcia pracy w danym zawodzie oraz zastosowania i pogłębienia zdobytej wiedzy, a także umiejętności zawodowych w rzeczywistych warunkach pracy.

4. Zasób wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych nabywanych przez młodocianych na zajęciach praktycznych określa program praktycznej nauki dla danego zawodu uwzględniający podstawę programową kształcenia w zawodzie.

§ 4. Uczeń branżowej szkoły I stopnia, odbywający zajęcia praktyczne, rzetelnie dokumentuje ich przebieg prowadząc na bieżąco dzienniczek praktycznej nauki zawodu.

§ 5.1. Nadzór nad realizacją praktycznej nauki zawodu sprawuje dyrektor szkoły we współpracy z kierownikiem odpowiedzialnym za szkolenie praktyczne, pedagogiem i wychowawcami klas.

2. Kierownik odpowiedzialny za szkolenie praktyczne nadzoruje zajęcia praktyczne przez:

- 1) planowe wizyty w zakładach pracy młodocianych;
- 2) wizyty interwencyjne;
- 3) telefoniczne rozmowy z pracodawcami i rodzicami młodocianych;
- 4) przyjmowanie młodocianych, rodziców i pracodawców w godzinach swoich dyżurów;

5) kontrolę wpisów do dzienników praktyk zawodowych.

§ 6. Uczniowie klas pierwszych, w ciągu dwóch pierwszych tygodni zajęć, zapoznawani są przez w / w kierownika z zasadami organizacji praktycznej nauki zawodu.

§ 7. Dyrektor szkoły, na wniosek nauczyciela prowadzącego zajęcia indywidualnego nauczania, może zezwolić na odstąpienie od realizacji niektórych treści nauczania objętych obowiązkowymi zajęciami edukacyjnymi, w tym z praktycznej nauki zawodu, stosownie do możliwości psychofizycznych ucznia oraz warunków w miejscu, w którym są organizowane zajęcia indywidualnego nauczania.

§ 8. Rodzice są materialnie odpowiedzialni za dokonane przez ucznia zniszczenia w trakcie realizacji praktycznej nauki zawodu, z mocy odpowiednich przepisów Kodeksu cywilnego o czynach niedozwolonych.

§ 9. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy ustaw Kodeks pracy i Prawo oświatowe oraz przepisy wykonawcze wydane na ich podstawie, a także zarządzenia i decyzje Dyrektora Zespołu Szkół nr 8 w Koszalinie.

Dział II

Zawieranie i rozwiązywanie umów o pracę w celu przygotowania zawodowego

§ 10.1. Zajęcia praktyczne dla młodocianych pracowników będących uczniami Branżowej Szkoły I stopnia nr 2 w Koszalinie organizowane są przez pracodawcę, który zawarł z nimi umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego.

2. Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego zawierana jest na okres 36 miesięcy i warunkuje przyjęcie kandydatów do Branżowej Szkoły I stopnia nr 2 w Koszalinie.

§ 11. W przypadku, gdy pracownik młodociany doksztalający się w branżowej szkole I stopnia nie otrzymał promocji do klasy programowo wyższej lub nie ukończył szkoły, pracodawca, na wniosek młodocianego, albo izba rzemieślnicza, na wniosek pracodawcy będącego rzemieślnikiem i młodocianego, może przedłużyć czas trwania nauki zawodu, nie więcej jednak niż o 12 miesięcy, w celu umożliwienia dokończenia nauki w szkole, a w innych uzasadnionych przypadkach nie więcej niż o 6 miesięcy.

§ 12.1. Pracodawca, na wniosek młodocianego, a jeżeli pracodawcą jest rzemieślnik – izba rzemieślnicza, na wniosek pracodawcy będącego rzemieślnikiem i młodocianego, może wyrazić zgodę na skrócenie czasu trwania nauki zawodu, nie więcej jednak niż o 12 miesięcy, jeżeli młodociany nie doksztalca się już w branżowej szkole I stopnia.

2. W przypadku przerwania nauki zawodu w celu przygotowania zawodowego i podjęcia jej w tym samym zawodzie u innego pracodawcy, czas poprzednio odbytej nauki zawodu wlicza się młodocianemu do okresu wymaganego do odbycia przygotowania zawodowego (36 miesięcy).

§ 13. Uczeń klasy pierwszej Branżowej Szkoły I stopnia nr 2 w Koszalinie, który do 15 września danego roku nie dostarczy do szkoły kopii podpisanej z pracodawcą umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego zostaje skreślony z listy uczniów szkoły.

§ 14.1. W uzasadnionych przypadkach młodociany może zmienić miejsce odbywania zajęć

praktycznych.

2. W przypadku zmiany miejsca zajęć praktycznych młodociany ma obowiązek powiadomić o tym fakcie kierownika odpowiedzialnego za szkolenie praktyczne, wychowawcę oraz dostarczyć, w terminie nieprzekraczającym 14 dni, aktualną umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego z nowym pracodawcą wraz z kserokopią świadectwa pracy wydanego przez poprzedniego pracodawcę.

3. Niedostarczenie do szkoły aktualnej umowy o praktyczną naukę zawodu w ciągu 14 dni od dnia otrzymania przez szkołę informacji o rozwiązaniu umowy z pracownikiem młodocianym wraz z kserokopią świadectwa pracy wydanego przez poprzedniego pracodawcę jest podstawą do podjęcia przez dyrektora szkoły decyzji o skreśleniu z listy uczniów z powodu braku możliwości realizowania programu praktycznej nauki zawodu.

§ 15.1. Do zawierania i rozwiązywania z młodocianymi umów o pracę w celu przygotowania zawodowego mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy na czas nieokreślony ze zmianami przewidzianymi w art. 195 i 196.

2. Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego powinna określać w szczególności:

- 1) rodzaj przygotowania zawodowego (nauka zawodu);
- 2) czas trwania i miejsce odbywania przygotowania zawodowego;
- 3) sposób dokształcania teoretycznego;
- 4) wysokość wynagrodzenia.

3. Rada Ministrów może w drodze rozporządzenia określić przypadki, w których jest dopuszczalne zawieranie umów o pracę w celu przygotowania zawodowego na czas określony.

4. Rozwiązanie za wypowiedzeniem umowy o pracę zawartej w celu przygotowania zawodowego dopuszczalne jest tylko w razie:

- 1) niewypełniania przez młodocianego obowiązków wynikających z umowy o pracę lub obowiązku dokształcania się, pomimo stosowania wobec niego środków wychowawczych;
- 1) ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy;
- 2) reorganizacji zakładu pracy uniemożliwiającej kontynuowanie przygotowania zawodowego;
- 3) stwierdzenia nieprzydatności młodocianego do pracy, w zakresie której odbywa przygotowanie zawodowe.

§16. Pracodawca zatrudniający młodocianego w celu nauki zawodu realizuje program praktycznej nauki zawodu dopuszczony do użytku w szkole uwzględniający podstawę programową kształcenia w zawodzie.

§ 17. Realizacja zajęć praktycznych młodocianych odbywa się pod opieką instruktora praktycznej nauki zawodu (pracodawca lub wyznaczony pracownik zakładu), który posiada

odpowiednie kwalifikacje zawodowe i pedagogiczne.

§ 18. Pracodawca przyjmujący młodocianych na zajęcia praktyczne zapewnia środki dydaktyczne i warunki bhp oraz spełnia inne wymagania zgodne z rozporządzeniem MEN w sprawie praktycznej nauki zawodu.

Dział III **Szczególna ochrona zdrowia**

§ 19. Podstawową formą usprawiedliwienia nieobecności pracownika młodocianego na zajęciach szkolnych i praktycznych jest zwolnienie lekarskie.

§ 20.1. Młodociany podlega wstępnym badaniom lekarskim przed przyjęciem do pracy oraz badaniom okresowym i kontrolnym w czasie zatrudnienia.

2. Jeżeli lekarz orzeknie, że dana praca zagraża zdrowiu młodocianego, pracodawca jest obowiązany zmienić rodzaj pracy, a gdy nie ma takiej możliwości, niezwłocznie rozwiązać umowę o pracę i wypłacić odszkodowanie w wysokości wynagrodzenia za okres wypowiedzenia.

§ 21. Pracodawca jest obowiązany przekazać informacje o ryzyku zawodowym, które wiąże się z pracą wykonywaną przez młodocianego, oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami również przedstawicielowi ustawowemu młodocianego.

§ 22.1 Czas pracy młodocianego w wieku do 16 lat nie może przekraczać 6 godzin na dobę. Czas pracy młodocianego w wieku powyżej 16 lat nie może przekraczać 8 godzin na dobę.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dopuszcza się możliwość przedłużenia dobowego wymiaru godzin zajęć praktycznej nauki zawodu dla uczniów w wieku powyżej 18 lat, nie dłużej jednak niż do 12 godzin, przy zachowaniu łącznego tygodniowego wymiaru godzin obowiązkowych zajęć edukacyjnych, określonego w ramowym planie nauczania. Przedłużenie dobowego wymiaru godzin zajęć praktycznej nauki zawodu jest możliwe tylko u tych pracodawców, gdzie przedłużony dobowy wymiar czasu pracy wynika z rodzaju pracy lub jej organizacji.

3. Do czasu pracy młodocianego wlicza się czas nauki w wymiarze wynikającym z obowiązkowego programu zajęć szkolnych, bez względu na to, czy odbywa się ona w godzinach pracy.

4. Jeżeli dobowy wymiar czasu pracy młodocianego jest dłuższy niż 4,5 godziny, pracodawca jest obowiązany wprowadzić przerwę w pracy trwającą nieprzerwanie 30 minut, wliczaną do czasu pracy.

5. Praktyczna nauka zawodu może być zorganizowana w systemie zmianowym, z tym że młodocianego nie wolno zatrudniać w godzinach nadliczbowych ani w porze nocnej, która dla młodocianego powyżej 16 roku życia przypada pomiędzy godzinami 22:00 a 6:00, a dla młodocianego poniżej 16 roku życia przypada pomiędzy godzinami 20:00 a 6:00. Przerwa w pracy młodocianego obejmująca porę nocną powinna trwać nieprzerwanie nie mniej niż 14 godzin.

5. Młodocianemu przysługuje w każdym tygodniu prawo do co najmniej 48 godzin nieprzerwanego odpoczynku, który powinien obejmować niedzielę.

§ 23.1. Nie wolno zatrudniać młodocianych przy pracach wzbronionych, których wykaz ustala w drodze rozporządzenia Rada Ministrów.

2. Rada Ministrów, w drodze rozporządzenia, może zezwolić na zatrudnianie młodocianych w wieku powyżej 16 lat przy niektórych rodzajach prac wzbronionych, jeżeli jest to potrzebne do odbycia przygotowania zawodowego, określając jednocześnie warunki zapewniające szczególną ochronę zdrowia młodocianych zatrudnionych przy tych pracach.

Dział IV **Urlopy wypoczynkowe**

§ 24.1. Młodociany uzyskuje z upływem 6 miesięcy od rozpoczęcia pierwszej pracy prawo do urlopu w wymiarze 12 dni roboczych.

2. Z upływem roku pracy młodociany uzyskuje prawo do urlopu w wymiarze 26 dni roboczych. Jednakże w roku kalendarzowym, w którym kończy on 18 lat, ma prawo do urlopu w wymiarze 20 dni roboczych, jeżeli prawo do urlopu uzyskał przed ukończeniem 18 lat.

3. Młodocianemu uczęszczającemu do szkoły należy udzielić urlopu w okresie ferii szkolnych. Młodocianemu, który nie nabył prawa do urlopu, pracodawca może, na jego wniosek, udzielić zaliczkowo urlopu w okresie ferii szkolnych.

4. Pracodawca jest obowiązany na wniosek młodocianego udzielić mu w okresie ferii szkolnych urlopu bezpłatnego w wymiarze nie przekraczającym łącznie z urlopem wypoczynkowym 2 miesięcy. Okres urlopu bezpłatnego wlicza się do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

Dział V **Dokształcanie teoretyczne oraz walidacja wiedzy i umiejętności zawodowych młodocianych pracowników**

§ 25.1. Pracodawca zatrudniający młodocianych w celu przygotowania zawodowego, odbywanego w formie nauki zawodu, kieruje ich na dokształcanie teoretyczne do Branżowej Szkoły I stopnia nr 2 w Koszalinie. Dla uczniów klas wielozawodowych teoretyczne dokształcanie zawodowe organizuje szkoła w centrach kształcenia zawodowego.

2. Młodocianym zatrudnionym w celu nauki zawodu i dokształcającym się w centrach kształcenia zawodowego, znajdujących się w innej miejscowości niż miejsce zamieszkania i miejsce pracy młodocianych, pracodawca może sfinansować koszty dojazdu i pobytu w centrum.

§ 26. Pracodawca lub wyznaczony pracownik zakładu (instruktor praktycznej nauki zawodu) na koniec każdego okresu klasyfikacyjnego w szkole wystawia młodocianemu ocenę z zajęć praktycznych.

§ 27. Młodociany, nie później niż na 7 dni przed klasyfikacyjnym posiedzeniem rady pedagogicznej, dostarcza wychowawcy dzienniczek praktycznej nauki zawodu wraz z wystawioną oceną za zajęcia praktyczne.

2. W przypadku niedotrzymania ustalonego terminu i niedostarczenia zaświadczenia

o ocenie z zajęć praktycznych na klasyfikacyjną radę pedagogiczną, uczeń zostaje nieklasyfikowany z zajęć praktycznych za dany okres nauki.

§ 28. Wiedza i umiejętności nabyte przez młodocianego podczas nauki zawodu są sprawdzane w trakcie jednej z dwóch form egzaminów:

- 1) egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie z zakresu kwalifikacji wyodrębnionej w danym zawodzie, zgodnie z przepisami w sprawie szczegółowych warunków i sposobu przeprowadzania egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie (egzamin organizowany przez OKE);
- 2) egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł czeladnika przeprowadzanego przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych, zgodnie z przepisami w sprawie egzaminu czeladniczego.

Dział VI

Zasady wynagradzania młodocianych

§ 29.1. Młodocianemu w okresie nauki zawodu przysługuje wynagrodzenie obliczane w stosunku procentowym do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”.

2. Stosunek procentowy wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, wynosi:

- 1) w pierwszym roku nauki – nie mniej niż 5%;
- 2) w drugim roku nauki – nie mniej niż 6%;
- 3) w trzecim roku nauki – nie mniej niż 7%.

§ 30. Pracodawca zatrudniający młodocianych:

- 1) pokrywa koszty przeprowadzenia egzaminów zdawanych w pierwszym wyznaczonym terminie;
- 2) może pokryć koszty egzaminu poprawkowego.